

Certas Energy Norway AS' redegjørelse for aktsomhetsvurdering i forbindelse med Åpenhetsloven.

Redegjørelsen dekker perioden 1. april 2023 til 31. mars 2024, og er publisert innen fristen 30.06.2024.

Vår virksomhet og organisering:

Certas Energy Norway AS (CENAS) er et heleid datterselskap av irske DCC plc, et ledende internasjonalt selskap innen salg, markedsføring og tilhørende tjenesteyting med hovedkontor i Dublin.

CENAS drifter nettverket av Esso- stasjoner i Norge gjennom avtaler med samarbeidspartnere. CENAS opererer som en merkevaregrossist, og vi har en langsiktig avtale med Esso Norge AS som blant annet inkluderer bruk av Esso som merkevare og kjøp av drivstoff for videresalg. I tillegg har vi avtaler med WEX Europe Services på drivstoffkort, Deli de Luca og Norgesgruppen på butikkdrift samt Recharge på elbil-lading.

Vår virksomhet er relativt liten, og vi har i underkant av 350 leverandører i perioden denne redegjørelsen dekker. Av disse er 27% statlige eller kommunale aktører, og 27% utleievirksomheter. 20% er relatert til varer og tjenester, og innen denne kategorien finnes eksempelvis leie av kontorbygg i Sandvika, kjøp av kontorrekvista eller andre produkter for sluttkunde.

CENAS har 24 ansatte og er lokalisert i Elias Smiths Vei 24, Sandvika.

For mer informasjon om oss, henvises det til vår nettside <https://certasretail.no/>

DCC PLC kontrollerer 100% av «DCC Energy Holdings Norway AS» som er morselskapet til de norske Certas-selskapene, herunder Certas Energy Norway AS (CENAS) og Certas Energy Fuels AS (CEFAS).

DCC beskriver seg på følgende måte:

DCC er et ledende internasjonalt selskap innen salg og markedsføring. Vi tilbyr løsninger verden trenger innenfor tre sektorer i endring: Energi, helse og teknologi. Vi anskaffer, forbedrer og utvikler differensierte virksomheter. Vi viderebringer våre verdier til våre virksomheter i 22 land på fire kontinenter, og gir våre 16 000 ansatte mulighet til langsiktig verdiskaping – for våre aksjonærer, kunder, samfunnet og planeten. Verden trenger renere energi for alle.

DCC opererer i 22 land og er børsnotert på London Stock Exchange. I det finansielle året 2024, genererte DCC inntekter på £19.9 billion and hadde et drittsresultat på £682.8 million.

For mer informasjon om DCC, vennligst se DCC nettsider her: <https://www.dcc.ie/>

Denne rapporten omtaler Certas Energy Norway AS (CENAS). Certas Energy Fuels AS er omtalt i egen rapport.

Certas Energy Norway AS

Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika
47 – 67 52 24 00 Telephone

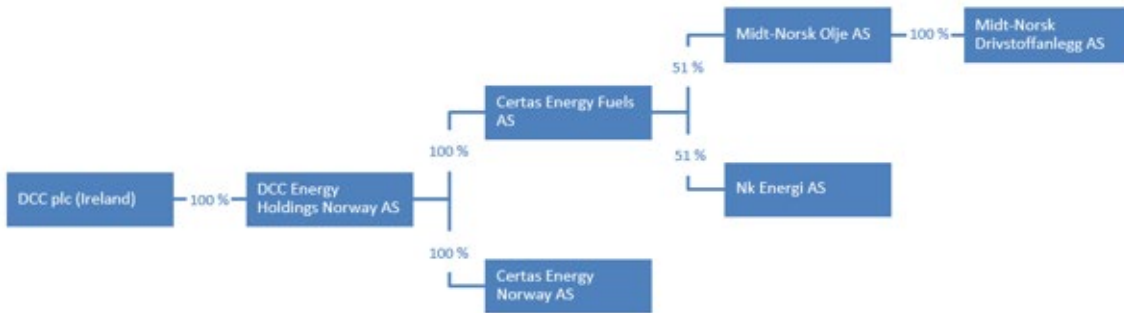


Figure 1.1 Company and owner structure

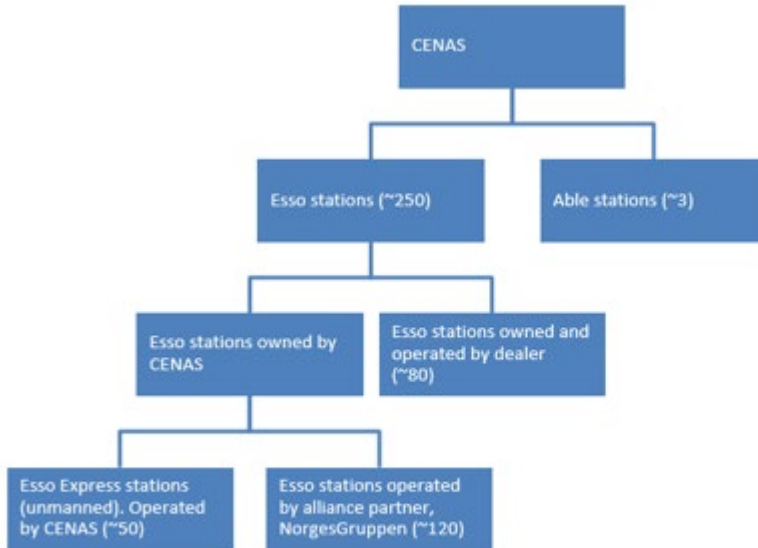


Figure 1.2 CENAS' network of energy stations (Esso and Able)



Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

For å oppfylle våre forpliktelser med hensyn grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold forholder vi oss til DCC Plc's policyer, herunder Code of Conduct og Supply Chain Integrity Policy, som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede. Begge disse policyene kan leses på DCC Plc's nettsider om «[Governance and Compliance](#)».

Vi har delt vår Supplier Code of Practice med leverandører, samt gjort denne lett tilgjengelig på våre lokale nettsider, under fanen «Bærekraft». Dette tydeliggjør våre forventinger ovenfor eksisterende og potensielle nye samarbeidspartnere.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Vi gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser som kartlegger arbeidsmiljø, sikkerhet med mer.

I flere av våre standard samarbeidsavtaler med leverandører og forretningspartnere har vi punkt(er) som peker på vårt fokus og vår forventning til etterlevelse av offentlige lover og regler, god forretningskikk og fokus på å unngå hvitvasking, korrupsjon og budd på menneskerettigheter.

Åpenhetsloven hos oss:

Åpenhetsloven er forankret i styret i Certas Energy Norway AS. Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, enten hos Certas eller hos våre leverandører/ samarbeidspartnere, vil alltid presenteres styret.

Arbeid med Åpenhetsloven utføres av Certas' egne ansatte med god kjennskap til virksomheten og våre leverandører/ samarbeidspartnere.

Ved signering av redegjørelsen har styret blitt gjort kjent med:

- Utgangspunkt for arbeid med Åpenhetsloven
- Forutsetninger som ligger til grunn
- Eventuelle avgrensinger dersom slike er foretatt
- Gjennomførte aktsomhetsvurderinger innen hver kategori
- Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger iverksette for å enten stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerttigheter eller anstendige arbeidsforhold
- Forventet resultat av eventuelle tiltak

Informasjonen over er samlet i et internt dokument som til enhver tid er tilgjengelig for styret og alle medarbeidere.

Certas Energy Norway AS har høy fokus på sikker drift, og i den forbindelse arrangerer vi årlig en sikkerhetsdag for våre kontraktører/ samarbeidspartnere. Quant Norge AS er vår samarbeidspartner på prosjektstyring for bygging og vedlikehold. På sikkerhetsdagen deltar Quant Norge AS med sine underleverandører.

På sikkerhetsdagen settes det fokus på hva som er våre forventninger til våre samarbeidspartnere, og det understrekes at fokus på og gjennomføring i tråd med lovpålagte krav er et minimum for å kunne samarbeide med Certas (direkte eller via Quant som kontraktør).

Åpenhetsloven trekkes per 2024 ikke frem direkte på sikkerhetsdagen, men psykologisk trygghet på arbeidsplassen trekkes særskilt frem. Det rettes i tillegg fokus på varsling; det skal være rom og aksept for å varsle dersom man opplever brudd. Vi kan med fordel inkludere Åpenhetsloven spesifikt på sikkerhetsdagen fremover, tiltak omtales nærmere i avsnitt 'Vårt fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2024'.

Som en del av DCC Plc har vi etablert en varslingskanal (Safecall) der både ansatte og eksterne anonymt kan melde bekymringer eller varsler. Informasjon om varslings-tjenesten finnes på våre hjemmesider. Denne kanalen testes årlig i forbindelse med verneunden. Certas har også eget verneombud.

Våre aktsomhetsvurderinger:

Vi har foretatt aktsomhetsvurdering av alle våre samarbeidspartnere og leverandører. Vurderingen er gjort ved at vi innledningsvis har gruppert våre i underkant av 350 leverandører og samarbeidspartnere i kategorier, se tabell under.

Kategori		Beskrivelse	Begrunnelse	Kommentar
Samarbeidspartnere	A	Forretningspartnere	Lav/ ingen risiko	Baserer seg på samarbeidsavtaler som tydeliggjør forventninger. Større aktører.
Forhandlere	B	Forhandlere som har avtale med Certas	Lav/ ingen risiko	Samarbeidsavtaler tydeliggjør forventninger. Norske AS'er som må opererer ihht norsk lowerk
Konsulenter	C	Div. konsulent-tjenester	Lav/ ingen risiko	Legal fees og regnskap utgjør >70%. Store aktører innen Advokater og regnskap/revisortjenester
Stat og Kommune	D	Stat og kommune	Lav/ ingen risiko	Forventer at offentlige aktører følger norsk lowerk
Vaktmester	E	Utfører arbeid for Certas	Lav/ ingen risiko	I hovedsak AS'er. Noen midre aktører(enkeltpersoner).
Utleier	F	Leier ut eiendom/ bygg til Certas	Lav/ ingen risiko	Samarbeidsavtaler tydeliggjør forventninger. Utleie av eiendom (ikke mennesker involvert)
Varer og tjenester	G	Verdi < 100 KNOK årlig	Lav/ ingen risiko	Ca 45% forsikringstjenester gjennom større selskap som Storebrand, DnB og Nordic Trustee. Ellers etablerte aktører med virksomhet I Norge.
Strøm	H	Diverse strømleverandører	Lav/ ingen risiko	Norske bedrifter som leverer tjenester produsert I Norge. Samtlige er AS og underlagt Åpenhetsloven.
Intercompany billing	I		Lav/ ingen risiko	Interne transaksjoner. Ikke behov for å vurdere.
Totalt				

Vi har deretter foretatt vurdering av hver kategori, hvor vi sett på både den enkelte leverandør, bransje og land leverandøren opererer i samt hvilke forventninger mht. menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår vi har nedfelt i samarbeidsavtaler eller kontrakter med våre leverandører.

Vi har sett mot DFØs høyrisikoliste for informasjon om produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden. For kategorier relevante for oss har vi sett spesifikt på enkeltleverandører i kategorier og undersøkt hvordan disse sikrer at grunnleggende menneskerettigheter ivaretas både internt og hos sine underleverandører.

Vår gjennomgang har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser hva angår menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi ser at det kan være risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheter knyttet til vår drift. Dette er basert på våre leverandørers tilstedeværelse i produktkategorier med høy risiko, ref. DFØs høyrisikoliste.

Som eksempler nevnes kategorier kontorrekvisita, mat og drikke og møbler. Her benytter vi leverandørene Lyreco Norge AS, Solberg & Hansen AS, Oda Norway AS og Kinnarps AS. For å sikre at det tross risiko ikke avdekkes faktiske negative konsekvenser, har vi sett spesifikt på de nevnte leverandørene innenfor høyrisikokategoriene. For samtlige har vi kunne konkludere med at leverandørene har tilstrekkelig fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og samtlige opererer med Code of conduct som et minimum. I tillegg setter f.eks. Kinnarps AS fokus på etisk handel i egen Policy, Lyreco Norge AS er sertifisert i henhold til ISO 26000 og Solberg & Hansen AS har egen leverandørgodkjennelsesrutine.

Samtlige nevnt over fremstår som trygge leverandører med god fokus på Åpenhetslovens krav, og er dermed leverandører vi kan benytte videre.

Våre få leverandører og samarbeidspartnere er i veldig stor grad større, seriøse aktører som i all hovedsak er norske AS'er. Dette er ikke alene et godt argument for lav risiko, men vi ser at de store aktørene ofte er underlagt Åpenhetsloven på lik linje som oss og at de arbeider aktivt med bærekraft, ofte har egen supplier code of conduct og i flere tilfeller også varslingskanaler. Dette gir trygghet til at vi kan stole på at de leverandørene vi har valgt også arbeider med Åpenhetsloven videre mot sine underleverandører.

Vårt fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2024:

Gjennom arbeid med redegjørelsen har vi avdekket noen oppfølgingspunkter som settes fokus på i 2024 for å forbedre vårt arbeid med og fokus på Åpenhetsloven ytterligere:

- Vi bør vurdere om våre forventninger til hvordan våre forhandlere/ forretningspartnere etterlever grunnleggende menneskerettigheter og alminnelige arbeidsvilkår kan settes ytterligere fokus på i kontraktsverk. Dette kan gjøres ved å enten legge til et eget punkt som omhandler teamet spesifikt eller utbrodere under eksisterende punkter som omhandler lovpålagte krav.
- Vi mener et punkt som omhandler menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bør inkluderes i standard avtale med vaktmestere.
- Ved kjøp fra nye leverandører kontrolleres at disse etterlever krav satt av Åpenhetsloven, men vi kan fortsatt bli bedre på å gjøre dette til en formell prosess.
- Åpenhetsloven med fokus på grunnleggende menneskerettigheter og alminnelige arbeidsvilkår bør adresseres spesifikt på sikkerhetsdagen vi årlig arrangerer for våre samarbeidspartnere.
- Informasjon om vår egen varslingskanal kan med fordel rettes mer fokus på i kommunikasjon med leverandører og samarbeidspartnere. Dette kan gjøres ved informasjon på vår årlige sikkerhetsdag og eventuelt med informasjon på våre nettsider.

Dersom vi avdekker negative konsekvenser eller risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår hos våre leverandører og samarbeidspartnere vil vi tydeliggjøre våre forventninger.

Certas Energy Norway AS har som mål å ikke bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller brudd på anstendige arbeidsforhold. Det er ikke ønskelig for oss å samarbeide med aktører som opptrer uetisk og brudd med lover og regler.

Certas Energy Norway AS

Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika
47 – 67 52 24 00 Telephone



Informasjonskrav:

Dersom du har spørsmål relatert til Åpenhetsloven, kan du benytte «kontakt oss» på nettsiden. Vennligst velg «Åpenhetsloven» i nedtrekksmenyen. I tråd med Åpenhetslovens krav vil vi gi svar innen 3 uker.

Sandvika, 27.06.2024

Lars Sigurd Østbye
Styrets Leder

Per-Arne Lyngås
Styremedlem